

# Welkom bij het nieuwe Effactory Resultaten Dashboard

Effactory's Product Team deelt met trots het nieuwe resultaten dashboard. We hebben het ontwerp en de functionaliteiten vernieuwd, waardoor het nu makkelijker is om de belangrijkste resultaten te zien van je onderzoeken.

## Het nieuwe Dashboard

Het nieuwe Resultaten Dashboard is al live. Het enige wat je hoeft te doen is naar je meest recent afgesloten onderzoek te gaan en op 'bekijk resultaten' te klikken. Je zult zien dat het nieuwe design duidelijker en visueel aantrekkelijker is. Ontdek het volgende: [Startpagina](#). Hier zie je meteen een overzicht van de geselecteerde groep.

Het Dashboard splitst zich op als volgt:

- 1 eNPS score
- 2 Responspercentage
- 3 Modules
- 4 Feel good topics

Elke widget heeft een uitleg. Klik op het (i) symbool om dit te lezen. Hierbij vind je een volledige beschrijving van hoe elk inzicht wordt berekend en krijg je uitleg in wat deze resultaten betekenen.

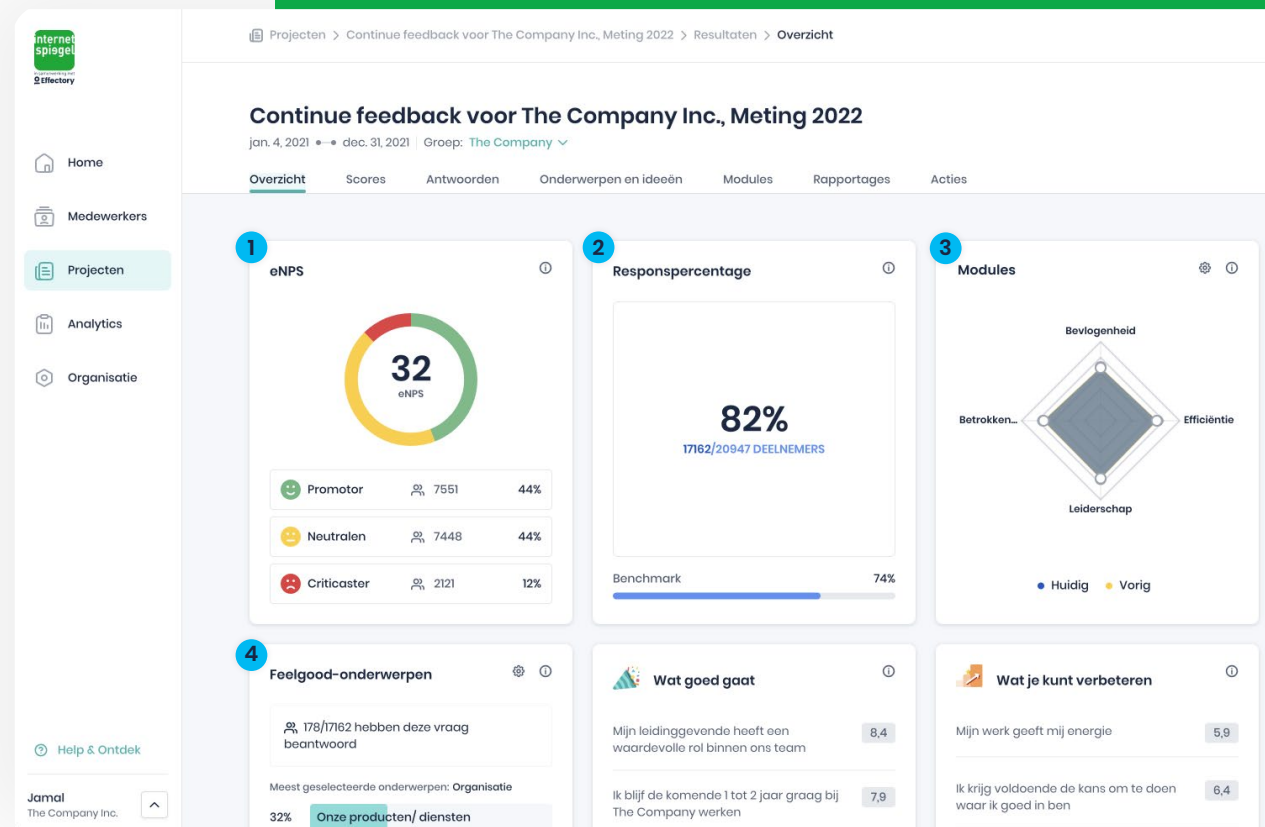
## Navigatie

Vroeger stond je organisatie overzicht aan de linkerkant. Dit is nu verplaatst naar bovenaan de pagina, via de uitklapmenu-optie waar de naam van het Project staat. Hier kan je van groep wisselen (indien van toepassing) en de resultaten van specifieke groepen bekijken. Klik vervolgens op 'toon resultaten'.

Het dashboard is zo ontworpen dat het intuïtief en duidelijk is. Dit zijn de vernieuwde elementen:

- Navigatie
- Scores
- Antwoorden op open vragen
- Topics & Ideeën
- Modules

Dit is de eerste stap in ons nieuwe, continu luisteren platform waarbij we in de komende maanden nog meer functionaliteiten zullen lanceren. Deze updates zullen ervoor zorgen dat Effactory de essentiële luisterpartner voor werknemers blijft.



## Scores & Antwoorden

Als je op 'scores' klikt, krijg je een volledig overzicht van elke vraag die in dit specifieke onderzoek is gesteld. Ook zie je hoe de individuele groepen zich op hun antwoorden verhouden tot het bedrijf als geheel, en tot de eigen benchmarks van de organisatie (vergelijkingen met vorige metingen). In dit overzicht kan je de vragen sorteren op thema's en laagste/hoogste scores.

Onder het kopje 'antwoorden' vind je de antwoorden op open vragen, die je kan bookmarken voor toekomstige raadpleging. Er is ook een zoekfunctie op trefwoorden voor antwoorden op open vragen.

## Scores | Alle onderzoeksvragen en scores

Q Zoeken

Sorteren op

Standaard

Vergelijkingen: Groepen en benchmarks

▼ Mijn werk

	The Company	Benchmark IT	Vorige onderzoek
Ik heb plezier in mijn werk	7,4	7,5	7,5
Ik lever met mijn werk een zinvolle bijdrage	7,5	7,8	7,5
Ik ben trots op het werk dat ik doe	6,8	7,6	6,9
Ik krijg voldoende de kans om te doen waar ik goed in ben	6,4	6,9	6,5
Ik kan efficiënt werken binnen The Company	7,6	6,5	7,7
Mijn werk geeft mij energie	5,9	6,5	6,0

## Ideeën van medewerkers voor je groep

217/1762 hebben deze vraag beantwoord

29%	Onze rolduidelijkheid	63 geselecteerd
27%	Onze resultaatgerichtheid	59 geselecteerd
22%	De updates over bedrijfsbrede onderwerpen	48 geselecteerd
19%	Onze klantgerichtheid	42 geselecteerd
18%	Ons leiderschap	40 geselecteerd

[Meer informatie >](#)

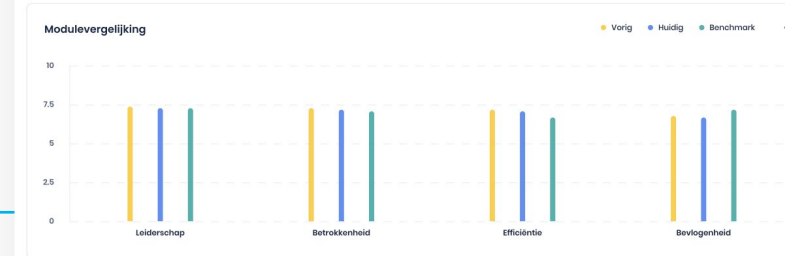
## Topics & Ideeën

Voorheen bekend als 'verbeteronderwerpen', geeft dit deel van het platform je direct toegang tot het inzicht in wat medewerkers motiveert, maar ook de ideeën die zij hebben aangedragen om de organisatie te helpen verbeteren. Hier kan je ook antwoorden doorbladeren en bookmarken, zoeken naar sleuteltermen en organiseren per thema.

## Modules

Op deze pagina vind je alle modules die zijn gekozen voor het betreffende onderzoek, en de daarbijbehorende score, in één overzicht. De 'meer info' optie geeft inzicht in wat elk module betekent en hoe ze gemeten worden.

## Modules | Scores per module om te weten waarop je moet focussen



ALLE MODULES

### Leiderschap

Leiderschap en juiste sturing zijn essentieel voor een goede prestatie van medewerkers. Alleen een goede leider kan medewerkers tot groei e...

### Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate waarin medewerkers zich verbonden voelen met de organisatie. Medewerkers die betrokken zijn, vinden zichzelf...

### Efficiëntie

Naast effectiviteit is het ook belangrijk dat medewerkers in staat worden gesteld om efficiënt te werken. Efficiëntie draait om het ver...

## Rapportages

Bij rapportages al je worden doorverwezen naar het oude dashboard, waar je de rapporten download zoals voorheen.

## Rapportages | Je rapporten bekijken en downloaden

**We werken momenteel aan rapporten.**  
Download het rapport dat je zoekt op onze eerdere rapportenpagina  
[Ga naar de rapporten](#)

Bestandsnaam

XLS Efficacy - Alle gegevens

[Downloaden](#)

PPT Efficacy - PowerPoint Report

[Downloaden](#)

## FAQs

**Zullen de onderzoeksresultaten van mijn bedrijf na de migratie beschikbaar zijn voor gebruik?**

Ja, ze zullen onmiddellijk beschikbaar zijn voor gebruik.

**Hoe zit het met één of meer eerdere onderzoeken?**

In het beginstadium zal één eerder onderzoek worden gemigreerd om vergelijking en trendanalyse mogelijk te maken. Naast dit ene eerdere onderzoek kunnen op verzoek nog meer onderzoeken worden gemigreerd.

**Kan ik de resultaten nog steeds bekijken in een PPT/PDF-rapport?**

Ja, deze functie blijft beschikbaar in het oude dashboard, de navigatie verloopt naadloos via het menu-item Rapportages bovenaan het nieuwe dashboard. Hetzelfde geldt voor Action Planner.

**Kan ik terugschakelen naar het oude dashboard?**

Nee, het nieuwe Resultaten Dashboard is bedoeld om de oude te vervangen en dit is de eerste stap in een lange lijst van spannende ontwikkelingen en functionaliteiten die we hopen te brengen in de toekomst.